

Årsberetning 2025 for Censorledelsen: AU Produktion, Teknik, Service m.fl

UDFÆRDIGET AF CENSORFORPERSON: SARA CBH LORENTZEN 15SEP2025

CENSORSEKRETARIATET FOR DE ERHVERVSRETTEDE VIDEREGÅENDE
UDDANNELSER

Indhold

Målsætning for årsberetning 2025	2
Censorledelsens arbejde og udvalgt data der er grundlag og inddraget i rapporten.....	2
Formål med og målgruppe for årsberetningen	2
Censorledelsens arbejde.....	3
Indledning.....	3
a) Censorforpersonskabets målsætninger for beskikkelsesperioden og en løbende opfølgning på disse.....	4
b) Emner drøftet på censorforpersonskabsmøderne.....	4
c) Opsummering af kontaktmøder med institutioner og uddannelsesnetværk.....	4
d) Opsummering af introduktionsmøder.....	4
e) Opsummering af evt. høringssvar.....	4
Vurdering af uddannelserne på udbudsniveau.....	4
I. Kvalitet	5
II. Niveau	5
III. Indhold	5
IV. Eksamensforløb	5
V. Aftagerrelevans (employability)	5
VI. Samarbejdet med institutionerne	5
Censorernes aktivitet.....	5
Beskikkelser samt kriterier for indstilling til beskikkelse.....	5
Udvalgt data og statistik	5

Målsætning for årsberetning 2025

At lave et samlet overblik for uddannelserne, som uddannelsesgrenene kan benchmarke sig selv ud fra. Det er ligeledes formålet at sikre prøverne forløber på en retfærdig og ensartet måde og de gennemføres i henhold til gældende lovgivning. Derudover skal der løbende sikres kvaliteten af vores censorer

Den gode årsberetning

- Har en tydeligt defineret målgruppe (udbudsinstitutioner/uddannelsesnetværk)
- Fokuserer på det væsentlige og rapporterer på det, der giver mening
- Bruger kvalitative og kvantitative data, herunder fakta-ark aktivt, analytisk og konstruktivt
- Fungerer som udgangspunkt for drøftelserne med institutionerne og netværket
- Giver en status på uddannelserne belyst gennem censorernes arbejde, herunder:
 - Kvalitet
 - Niveau
 - Indhold
 - Eksamensforløb
 - Aftagerrelevans (employability)
 - Samarbejde med institutionerne

Den skal inddrage analyser af relevante karakterudtræk og relevant statistik fra censoreksaminatorrapporter på udbuds- og uddannelsesniveau

Der er i år sket en fusionering af Cphbusiness og KEA (Københavns Erhvervsakademi) og blev pr. 1. juli 2025 til ét erhvervsakademi kaldet Erhvervsakademi København (EK)

Følgende uddannelsesinstitutioner er/ har været målgruppen for denne årsrapport:

Cphbusiness, Erhvervsakademi Aarhus (EAAA), Erhvervsakademi MidtVest (EAMV), Københavns Professionshøjskole (KP), UCL – University College Lillebælt, University College Syddanmark og Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, KEA kompetence, IBA Erhvervsakademi, Professionshøjskolen UCN, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademi Sydvest

Censorledelsens arbejde og udvalgt data der er grundlag og inddraget i rapporten

- Dialog med institutionerne og uddannelsesnetværk, fx antal møder, berørte temaer systematisk kontakt og opfølgning
- Censorledelsesskabets møder (datoer, evt emner der har været behandlet m.v.)
- Censor ledelsesskabets svar på høringer
- Data på censorkorpset
- Censorledelsesskabets målsætninger for beskikkelsesperioden
- Kvalitetssikring af censorledelsesskabets arbejde
- Kvalitetssikring af censorernes arbejde

Perioden for årsrapport er 30sep2024- 15sep2025 til

Formål med og målgruppe for årsberetningen

Formålet med årsrapport er at synliggøre data for censorarbejdet samt videregive disse med overvejelser samt konklusioner.

Målgruppen er alle relevante udbydende uddannelsesinstitutioner, såvel eksterne som interne censorer og politiske instanser.

Forperson

Sara Camille Bülow Hedevig Lorentzen (52753) (Genvælgt for 2025-2029)

Næstforpersoner

- Gunhild Brynning (35770)
- Jesper Frank Carstens (49903)
- John Midtgaard Jensen (35515)
- Kirsten Nielsen Nicolaisen (35424)
- Lars Appel Haahr (32594)
- Ole Laustsen Middelhede (32214)

Nyvalg af Næstforperson (2025-2029) Finn Nielsen

Censorledelsens arbejde

- Rådgive Uddannelses- og Forskningsstyrelsen ved beskikkelse af censorer
- Rådgive uddannelsesinstitutioner og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om uddannelsernes kvalitet, relevans og hensigtsmæssighed i forhold til arbejdsmarkedet og videre uddannelsesforløb, på baggrund af censorrapporterne
- Afgive en årlig beretning til uddannelsesinstitutionerne og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen på baggrund af censorrapporterne
- Besvare høringer om væsentlige ændringer i uddannelsernes bekendtgørelser og studieordninger
- Være til rådighed for hverv med tilknytning til censorvirksomheden, samt medvirke til en løbende dialog om udviklingen i uddannelsen eller faget. Dette sker ved mindst 1 gang årligt at holde censormøder med censorerne og kontaktmøder mellem uddannelsesinstitutionerne og censorerne

Indledning

Uddannelsens "familien" er pt som nedenstående:

AU - Teknik, produktion, service m.v.

Automation og drift, Byggekoordination, Byggeteknologi, EL-installation, Energiteknologi, Ernæring, Gastronomi, Hygiejne og rengøringsteknik, Informationsteknologi, Innovation, produkt og produktion, Kvalitet og måleteknologi, Miljøteknologi, Proces-, laboratorie- og fødevareteknologi og VVS-installation, VVS Gasteknik

Diverse mødeaktiviteter 2024-2025

Hyrdebrev fra styrelsen Dec 24

Indholdet af hyrdebrevet fremsatte der ikke måtte benyttes nuværende opdeling af censorerne internt i korpsene således censorernes beskikkelser ikke længere måtte være fordelt pr. uddannelse samt pr. kvalifikation, men derimod blot gælde pr. censorkorps.

Denne opdeling har sekretariatet altid benyttet, da dette bl.a. er med til at sikre censorernes faglighed til de eksterne prøver. De havde også altid haft en proces at HVIS censorerne allokeres udover deres allerede godkendte kvalifikationer, så skal der foretages en vurdering af censorledelsen først. Der har derfor altid brugt censorernes censorbeskikkelse bredt i korpsene, men med et guidemærke ift. kvalifikationerne.

Der blev i ledelserne og senere på et udvalgsmøde drøftet hvilke scenarier det kunne medføre:

- På deltidsområdet kan censorer tidligere beskikket på AU - Ernæring, vil kunne være censorer på AU - VVS
- Censorer tidligere beskikket på AU - Ordontologi vil kunne være censorer på AU - Naturvejleder
- Censorer uden juridisk baggrund vil kunne censurere til eksamener i f.eks. erhvervs- og finansjura
- Censorer fra EL-området kan komme ud for at skulle censurere på VVS-området
- Censorer fra f.eks. PBA i business og vandteknolog vil kunne censurere på PBA i laboratorie- og fødevareteknologi

Dette er blot nogle af de eksempler, som vi finder bekymrende. Vi skal derudover gøre opmærksom på, at ovenstående problematikker gælder BÅDE for fuldtidsområdet SAMT deltidsområdet!

Det blev forventet der ville komme en stigning ift. censorklager, da sikring af fagligheden af de personer, som vi sendes ud samt en stigning i allokeringer, som evt. vil skulle annulleres grundet manglede kvalifikationer.

Møde med netværk

Omfatter de møder der afholdes i de faglige fællesudvalg for deltidsuddannelserne.

Uddannelsesinstitutionerne har som led i samarbejdet omkring uddannelserne nedsat disse udvalg for hvert fagområde til at varetage fælles og generelle spørgsmål inden for fagområdet. Det er f.eks. omkring studieordninger, beskikkelse af censorer, censorledelsernes årsberetninger, kvalitet osv.

Meningen er, at censorledelserne kan koble sig på i forvejen planlagte møder i disse faglige fællesudvalg eller i samarbejde få stablet et møde på benene, helst én gang årligt.

Det er en del af censorledelsens arbejde omkring kvalitetssikringen af uddannelserne at medvirke til dialog om eksamensers kvalitet ved at deltage i kontaktmøder (sådan kaldes det i censorbekendtgørelsen) med institutionerne (Censorbekendtgørelsen § 15 nr. 3).

Der er ikke ubehandlede eller udestående med nedenstående:

- a) Censorforpersonskabets målsætninger for beskikkelsesperioden og en løbende opfølgning på disse
- b) Emner drøftet på censorforpersonskabsmøderne
- c) Opsummering af kontaktmøder med institutioner og uddannelsesnetværk
- d) Opsummering af introduktionsmøder
- e) Opsummering af evt. hørings svar

Der har været deltagelse fra formanden eller næstforpersoner (evt begge) i nedenstående:

- Arbejdsgruppe i forbindelse med implementeringen af Censurum
- Fagligt udvalgsmøde i IT og Teknologi
- Kontaktudvalgsmøde (fælles møde for alle faglige udvalgsrepræsentanter)

Opdateringen i bekendtgørelser:

ingen

Der er overgået til nyt IT-system " Censurum". Censurum er designet til at imødekomme de specifikke behov inden for uddannelsessektoren og vil bringe en række forbedringer i forhold til vores nuværende løsning. En af fordelene ved Censurum er, at det er et nyudviklet system, som løbende kan tilpasses og videreudvikles for at imødekomme både censorer, ledelser og sekretariatets behov i praksis. Derudover lever systemet også op til kvalitetssikring af gældende krav i forhold til institutionsakkreditering – herunder krav om ekstern censur.

Beslutningsproces

Beslutningen om udvælgelsen af Censurum er blevet truffet i samarbejde mellem rektorerne, ressourcedirektørerne og udvalget for fuldtidsuddannelserne.

Vurdering af uddannelserne på udbudsniveau

Censorledelsens samlede vurdering af den faglige kvalitet samt niveau på uddannelsen er at niveauet i nedenstående er forløbet tilfredsstillende.

- I. Kvalitet
- II. Niveau
- III. Indhold
- IV. Eksamensforløb
- V. Aftagerrelevans (employability)
- VI. Samarbejdet med institutionerne

Censorernes aktivitet

Generelt lokalt såvel som national mødeaktivitet – udvælgelse af nye censorer samt varetagelse af klager og øvrig administration samt kontakt til og rådgivning af censorsekretariatet.

Afholdte møder

Der var intromøde for nye og genbeskikkede censorer i korpset Online. Der var bred tilmelding og der var en god dialog med nye censorer.

Derudover Møde 05maj 2025 vedr. rammeaftale jf.: §19, stk. 2

”§ 19. Uddannelsesinstitutionerne har i fællesskab pligt til at stille de fornødne ressourcer til rådighed til varetagelse af sekretariatsfunktionen for censorkorpset, jf. § 4. Institutionerne kan beslutte at lade et Censorsekretariat varetage funktionen.

Stk. 2. Der indgås aftale mellem institutionerne og censorledelserne om omfanget og niveauet af sekretariatsbetjeningen.

Stk. 3. Har en institution overladt sekretariatsfunktionen for korpset til et Censorsekretariat, er det Censorsekretariatet, som bistår censorledelsen med varetagelsen af fordelingen af censuropgaver, jf. § 16 og § 17.”

Der blev efter fællesmødet nedsat et udvalg der skulle beskrive opgave og rollefordeling mellem sekretariat og censorledelser. Sara var en del af dette underudvalg.

Beskikkelser samt kriterier for indstilling til beskikkelse

Perioden har igen været holdt åben for ansøgere. Status er fortsat det gav sekretariat og styrelse for meget administrativt at behandle det løbende, så perioden blev lukket og følger nu den ”normale” procedure.

Der er pr 15sep25 199 godkendte censorer. Aldersmæssigt er der en sammenhæng i at det kræver en del års praktisk erfaring indenfor mange af fagområderne.

Udvalgt data og statistik

Statistik for censorrapporter — 1. okt. 2022 til 30. sep. 2023

AU - Teknik, produktion, service m.v.

Samlet

Antal prøver:	318 (298 allokeringer)
Antal med censorrapport(er):	298 af 318 (93,7 %)
med eksaminatorrapport(er):	237 af 318 (74,5 %)
mulige eksaminatorrapporter:	264 af 365 (72,3 %) <i>vflere eksaminatorer pr. prøve</i>

Kommende udfordringer og Ledelsesskabets anbefalinger

Der er fortsat en del censorer der IKKE aftager censoreringer. Årsagen er fortsat der ikke honoreres for køretid, at der er få studerende og aftager, ikke kan afsætte timerne men bedre en hel dag til +10 studerende

Der er fortsat forskellige afregningsormer. Det medvirker også og der ønskes en ensretning. Honorering for køretid er stadig et emne der tages op på alle møderne.

Når der er nye ansøgninger, forespørges der stadig og udbedes uddybning af kompetencer i tilfælde hvor ansøgerens CV ikke umiddelbart kan dokumentere det. Der er pt 3 ansøgere der er ubehandlet. Grundlag er der efter forespørgsel stadig IKKE er tilsendt nogen form for dokumentation. Det nye IT-system har optimeret utrolig meget på den gamle process.

Udfyldelse af censorrapporter

Der skal stadig fokuseres på censor og eksaminatorrapportene da de eks ved skriftlige prøver BØR være muligt at springe nogle af spørgsmålene over da de ikke er relevante. Denne mulighed er der ikke nu. Det gælder også ved Re- eksamin eller hvis der kun har været 1 elev.

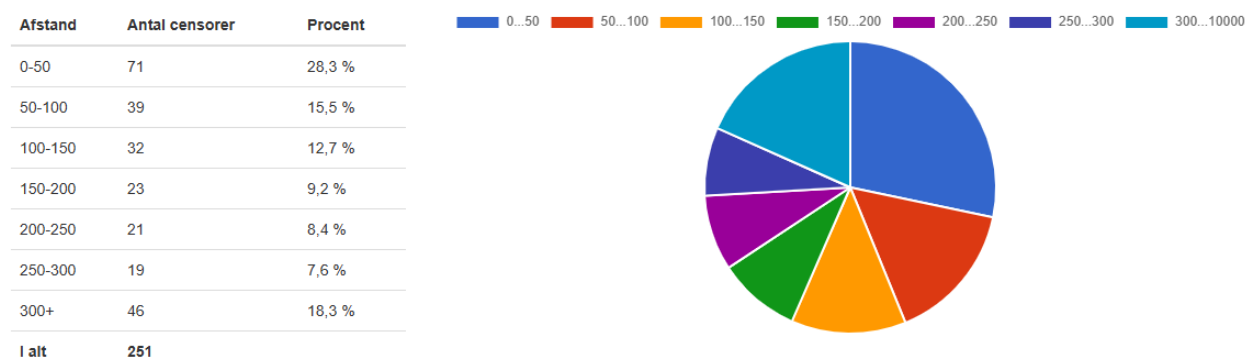
Der er i seneste periode en markant stigning i antallet af eksaminsrapporter, men færre allokeringer

Statistik for censorrapporter — 30. okt. 2024 til 15. sep. 2025 AU - Teknik, produktion, service m.v.

Samlet

Antal prøver:	266 (245 allokeringer)	Forskel skyldes kombinerede prøver.
Antal med censorrapport(er):	244 af 266 (91,7 %)	
med eksaminatorrapport(er):	242 af 266 (91,0 %)	
mulige eksaminatorrapporter:	274 af 320 (85,6 %)	vflere eksaminatorer pr. prøve

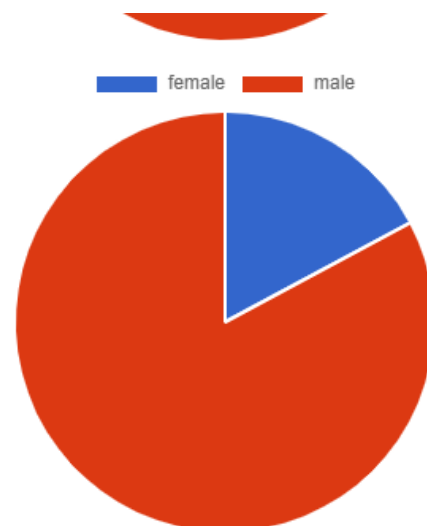
Afstand fra censors bopæl til eksaminationssted — 30. okt. 2024 til 15. sep. 2025 AU - Teknik, produktion, service m.v.



Allokeringer og fordeling af køn

Der er 62% Aftager censorer godkendt og 38 % der er institutions ansatte censorer. Der er stadig en ulige fordeling mellem mænd og kvinder og der er indsendt dispensationsansøgning. Der er stadig uddannelser hvor der historisk og stadig uddannes få kvinder. Det er ikke muligt at opnå en 40/60% fordeling

Køn	Antal censorer	Procent
Kvinder	34	17,2 %
Mænd	164	82,8 %
I alt	198	



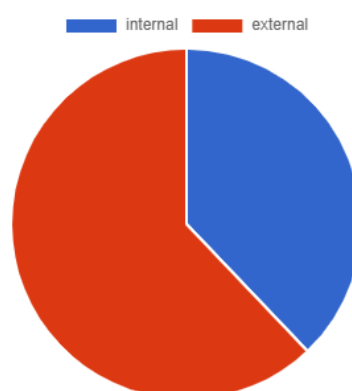
Der er et stort antal censorer der **IKKE** er allokeret til en prøve. Det er derfor undersøgt da det udgør en stor ressource som vi ved vi får brug for. Hvis de har svaret for sent tæller dette også som "Ikke svaret"

Der er 86! censorer der er adspurgt men ikke svaret/allokeret. Se nedenstående vedr årsagsanalyse. I alt er der 12 censorer der IKKE er forespurgt

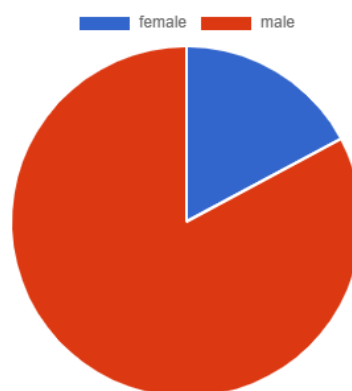
Statistik for beskikkede censorer — 30. okt. 2024 til 15. sep. 2025 AU - Teknik, produktion, service m.v.

Beskikkede censorer: 198

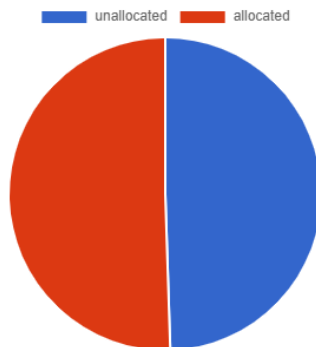
Gruppering	Antal censorer	Procent
Institutionsansatte censorer	75	37,9 %
Aftager censorer	123	62,1 %
I alt	198	



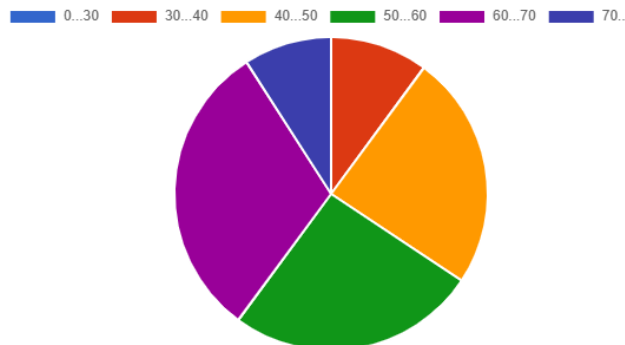
Køn	Antal censorer	Procent
Kvinder	34	17,2 %
Mænd	164	82,8 %
I alt	198	



Allokering	Antal censorer	Procent
Uden allokeringer	98	49,5 %
Med mindst en allokering	100	50,5 %
I alt	198	



Aldersgruppe	Antal censorer	Procent
0-29	0	0,0 %
30-39	20	10,1 %
40-49	48	24,2 %
50-59	51	25,8 %
60-69	61	30,8 %
70+	18	9,1 %
I alt	198	



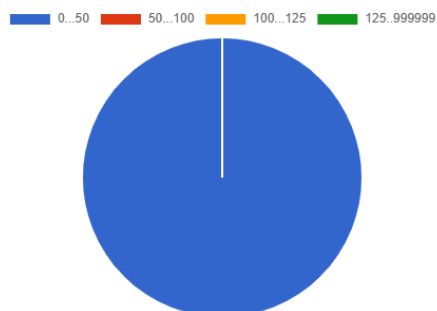
Det anbefales er at der fortsat der løbende vurderes beskikkelsesansøgninger. Perioden bør holdes åben for at tilstræbe en mere ligelig fordeling af Kvinder og mænd

Der har været 266 (overordnet i korpset) prøver fordelt på 2300 Studerende

125 timers reglen er ikke overskreden seneste semester

Censorernes samlede timeomfang for perioden — 1. sep. 2025 til 31. mar. 2026 AU - Teknik, produktion, service m.v.

Timeomfang	Antal censorer	Procent
0 - 49.9	3	100,0 %
50 - 99.9	0	0,0 %
100 - 124.9	0	0,0 %
125+	0	0,0 %
I alt	3	



En anden udfordring er at alle korps er **NATIONALT og ikke lokalt** og derfor er antallet af studerende og honorering af køretid samt differentieret takster en stor udfordring.

Udfærdiget af Censorforperson Sara CBH Lorentzen 15sep2025

Tilsendt Næstforpersoner samt indsendt til sekretariatet 15sep2025 inden endelig indsendelse til Censorsekretariatet